

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

РОДИОНОВО-НЕСВЕТАЙСКИЙ РАЙОН

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

«БАРИЛО-КРЕПИНСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»

СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ

БАРИЛО-КРЕПИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

РЕШЕНИЕ

31.05. 2024 год № 101 сл. Барило-Крепинская

О внесении изменений в решение Собрания депутатов Барило-Крепинского сельского поселения от 13.10.2022 г. №44 «Об утверждении Положения по оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления,

и обслуживающего персонала органов местного самоуправления

в Барило-Крепинском сельском поселении»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

В целях приведения муниципальных правовых актов в соответствие с действующим законодательством, в связи с внесением изменений в Областной закон от 03.10.2008 № 92-ЗС «Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности государственных органов Ростовской области, и обслуживающего персонала государственных органов Ростовской области», утвержденных Областным законом от 18.04.2024 №119-ЗС «О внесении изменений в Областной закон «Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности государственных органов Ростовской области, и обслуживающего персонала государственных органов Ростовской области», руководствуясь Уставом муниципального образования «Барило-Крепинское сельское поселение», Собрание депутатов Барило-Крепинского сельского поселения

РЕШИЛО:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, и обслуживающего персонала органов местного самоуправления в Барило-Крепинском сельском поселении согласно приложению.
2. Решение вступает в силу с момента его официального опубликования (обнародованию) и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.
3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, налогам, собственности и аграрным вопросам.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель Собрания депутатов – глава Барило-Крепинского сельского поселения |  | С.В. Мырза |

Приложение

к решения Собрания депутатов Барило-Крепинского сельского поселения

от 31.05.2024 № 101

1. Пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Выплаты стимулирующего характера техническому и обслуживающему персоналу:

9.1. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается техническому персоналу к должностному окладу, обслуживающему персоналу - к ставке заработной платы в следующих размерах:

9.1.1. работникам из числа технического персонала:

а) старшему инспектору - до 250 процентов должностного оклада;

б) инспектору - до 200 процентов должностного оклада

б) другим категориям работников из числа технического персонала – от 100 до 150 процентов должностного оклада;

9.1.2. работникам из числа обслуживающего персонала - до 50 процентов ставки заработной платы.

9.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу технического персонала, к ставке заработной платы обслуживающего персонала за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается за фактически отработанное время.

Условия и порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу технического персонала, к ставке заработной платы обслуживающего персонала за интенсивность и высокие результаты работы определяются нормативным правовым актом органов местного самоуправления Родионово-Несветайского района.

9.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается техническому персоналу в зависимости от стажа работы в органах местного самоуправления муниципальных образований Российской Федерации в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| при стаже работы: | в процентах: |
| от 1 года до 5 лет | 10 |
| от 5 до 10 лет | 15 |
| от 10 до 15 лет | 20 |
| свыше 15 лет | 30 |

9.4. Техническому и обслуживающему персоналу выплачивается премия по результатам работы за месяц в следующих размерах:

9.4.1. заведующему хозяйственной службой и старшему инспектору - до 50 процентов должностного оклада;

9.4.2. другим категориям работников из числа технического персонала - до 25 процентов должностного оклада;

9.4.3. рабочим из числа обслуживающего персонала, тарифицируемым по 4 - 8 разрядам, и высококвалифицированным рабочим - до 50 процентов ставки заработной платы.

9.4.4. Начисление премии производится пропорционально фактически отработанному времени.

Условия и порядок премирования технического персонала и обслуживающего персонала определяются нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Барило-Крепинского сельского поселения.

9.5. В пределах утвержденного фонда оплаты труда премирование может также производиться по результатам выполнения разовых и иных поручений, а также в других случаях, предусмотренных локальными нормативными актами органов местного самоуправления Барило-Крепинского сельского поселения.

Техническому персоналу в пределах утвержденного фонда оплаты труда может быть выплачена премия в размере двух должностных окладов по результатам работы за год.

9.6. Работникам из числа технического персонала за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размерах и порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

9.7. Работникам из числа технического выплачивается материальная помощь. Размер, условия и порядок материальной помощи определяются нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Барило-Крепинского сельского поселения.

9.8. Водителям легковых автомобилей ежемесячно к ставке заработной платы устанавливаются следующие надбавки:

9.8.1. за классность водителям легковых автомобилей, имеющим 1-й класс, - в размере 25 процентов, имеющим 2-й класс, - в размере 10 процентов;

9.8.2. за безаварийную эксплуатацию автомобиля - в размере до 100 процентов ставки заработной платы. Порядок и условия выплаты указанной надбавки устанавливаются нормативными правовыми актами соответствующих органов местного самоуправления».

2.Пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10.Формирование расходов на оплату труда технического персонала и обслуживающего персонала осуществляется в следующем порядке:

10.1. Финансирование расходов на оплату труда технического персонала и обслуживающего персонала осуществляется за счет средств бюджета Барило-Крепинского сельского поселения.

10.2. Средства на выплату оплаты труда технического и обслуживающего персонала предусматриваются при формировании годового фонда заработной платы на очередной финансовый год в смете расходов Администрации Барило-Крепинского сельского поселения (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы - в размере 18 должностных окладов; для работников, указанных в абзаце третьем пункта 1 части 1 статьи 5 настоящего Положение, - в размере 24 должностных окладов; для работников, указанных в абзаце втором пункта 1 части 1 статьи 5 настоящего Положения, - в размере 26,4 должностного оклада; для работников, указанных в абзаце четвертом пункта 1 части 1 статьи 5 настоящего Положения, - вразмере 30 должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере 3 должностных окладов;

3) премии по результатам работы за месяц - в размере 3 должностных окладов; для работников, указанных в пункте 1 части 3 статьи 5 настоящего Положения, - в размере 6 должностных окладов;

4) материальной помощи - в размере 2 должностных окладов;

5) ежемесячная доплата к должностному окладу за работу в ночное время выплачивается в пределах утвержденного фонда оплаты труда;

6) районного коэффициента (коэффициента) к заработной плате в размере, определяемом с учетом размеров коэффициентов, установленных соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.»

3.Приложение 1 изложить в следующей редакции:

Приложение 1

к Положению об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение

деятельности органов местного самоуправления, и обслуживающего персонала органов местного самоуправления в Барило-Крепинском сельском поселении

Размеры должностных окладов работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование должностей | Должностной оклад  (рублей в месяц) |
| 1. | Старший инспектор | 7725,00 |
| 2. | Инспектор | 6169,00 |